



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 39]

नई दिल्ली, सोमवार, जनवरी 18, 2016/पौष 28, 1937

No. 39]

NEW DELHI, MONDAY, JANUARY 18, 2016/ PAUSA 28, 1937

शहरी विकास मंत्रालय

(मुद्रण निदेशालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 2016

सा.का.नि.80 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा मुद्रणालय निदेशालय के (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1995, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय, मुद्रण निदेशालय में भारत सरकार मुद्रणालय और उनकी शाखाओं में सुरक्षा अधिकारी, समूह 'ख' राजपत्रित के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** : (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, मुद्रण निदेशालय (सुरक्षा अधिकारी), भर्ती नियम, 2016 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन-बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** -- उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे संबंधित वेतन-बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि** --भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** -- कोई व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकारों के लिए लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** -- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** -- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

vulph

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सुरक्षा अधिकारी	चार (4)* (2016) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसूचित	वेतन-बैंड- 2 रु0 9300-34800 और ग्रेड वेतन 4600 रु0	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	सशस्त्र सेना कार्मिकों के पुनः नियोजन के लिए 2 वर्ष।	प्रतिनियुक्ति द्वारा (आईएसटीसी)/सशस्त्र सेना कार्मिकों का पुनः नियोजन।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे प्रोन्नति/ नियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, इसकी संरचना क्या है	किन परिस्थितियों में संघ आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श किया जायेगा
(11)	(12)	(13)
<p>केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों/अर्द्धकेन्द्रीय या स्वायत्तशासी या कानूनी संगठनों के अधिकारी:</p> <p>(i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हो; या</p> <p>(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-2 रु0 9300-34800 + ग्रेड पे 4200रु0 के पद पर नियमित आधार पर इस पर नियुक्ति के पश्चात् उक्त ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा की हो;</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों;</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से बैचलर डिग्री।</p> <p>(ii) सुरक्षा इंतजाम करने तथा सुरक्षा के उठाई-धराई से संबंधित विभिन्न पहलुओं को देखने का 2 वर्ष का अनुभव।</p> <p>सशस्त्र सेना कार्मिकों के लिए :</p> <p>(प्रतिनियुक्ति/पुनः नियोजन)</p> <p>सूबेदार/वारंट आफिसर एमसीपीओ-II या समकक्ष रैंक के सशस्त्र सेना के कार्मिक जो</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुनः नियोजित सशस्त्र सेना कार्मिकों की पुष्टि के लिए) :</p> <p>1. निदेशक (मुद्रण) —अध्यक्ष</p> <p>2. संयुक्त निदेशक (प्रशा.) —सदस्य</p> <p>3. उप निदेशक (प्रशा.) I/II (जो भी प्रशा. II अनुभाग का प्रभारी हो)। —सदस्य</p>	<p>पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है।</p>

<p>सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानांतरित किया जा सकता है पर भी विचार किया जा सकता है। चयन हो जाने पर ऐसे अधिकारियों को सशस्त्र सेना से मुक्त होने की नियत तारीख तक प्रतिनियुक्ति प्रदान की जाएगी; तत्पश्चात्, वे पुनः नियोजन (प्रतिनियुक्ति की अवधि (आईएसटीसी) पर चलते रह सकते हैं जिसमें इस नियुक्ति से तुरंत पहले केन्द्रीय सरकार के या किसी और संगठन/विभाग में धारित अन्य पूर्व-संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (आईएसटीसी) शामिल है जो 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए (आईएसटीसी) अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने के लिए अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए)।</p> <p>fVli.k& प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा के परिकलन के उद्देश्य हेतु किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व या उस तारीख से नियमित आधार पर की गई सेवा को छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तदनु रूप ग्रेड वेतन अथवा विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा जिससे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचे का विस्तार किया गया है सिवाय इसके जहां एक से अधिक संशोधन पूर्व वेतनमान को एक ग्रेड-वेतन/वेतनमान वाले एक ग्रेड में समाहित किया गया है तथा जहां यह फायदा केवल उस पद (पदों) पर प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान किसी उन्नयन के बिना एक साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>		
---	--	--

[फा सं. 25/3/2009-प्रशा.II]

कैलाश चौधरी, अवर सचिव (पी.एस.पी.-1)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT**(Directorate of Printing)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 6th January, 2016

G.S.R.80(E).- In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Printing's (Security Officer) Recruitment Rule, 1995, except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group "B" Gazetted post of Security officer in the Government of India Presses and Branches in the Directorate of Printing (Ministry of Urban Development), namely :-

1. Short title and commencement -(1) These rules may be called the Directorate of Printing (Security Officer) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classifications and pay band and grade pay or pay scale - The number of said post, its classifications and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.-- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No Person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary of expedient so to do, it may be order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provide for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts*	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection or non-Selection Post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
SECURITY OFFICER	*4 (2016) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service Group B, Gazetted, Non Ministerial	PB-2 ` 9300-Rs. 34800, plus Grade Pay - `4600	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age limit and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of Recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	2 years for Armed forces personnel Re-employed.	By Deputation (ISTC)/Re-employment of Armed Forces Personnel.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grade from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment
11	12	13
Deputation (including Short Term Contract); Officers of Central/State Government/UTs/ Universities/Recognized Research Institutions/ PSUs/Semi-Government or Autonomous or statutory organizations: (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) With 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-2; Rs. 9300-34800 with Grade Pay	Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for confirmation of Re-employed Armed Forces Personnel) (i) Director of Printing - Chairman (ii) Jt. Director (Admn.) - Member (iii) Deputy Director (A)/II (whosoever is in charge of A.II Section) - Member	Consultation with U.P.S.C. is necessary for filling up of post .

<p>of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or Department;</p> <p>(B) Possessing the following educational qualification and experience;</p> <p>(i) Bachelors Degree from a recognized University/Institute</p> <p>(ii) Two years experience in organizing security arrangements and handling various aspects related to maintenance of security</p> <p>For Armed Forces personnel: (Deputation/re-employment)</p> <p>The armed forces personnel of the rank of Subedar/Warrant Officer/MCPO-II or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year shall also be considered. If selected, such Officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the armed forces; thereafter, they may be continued on re-employment terms (Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department or the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Central Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale in the normal Replacement grade without any upgradation.</p>		
---	--	--

[F. No. 25/3/2009-A.II]

KAILASH CHOUDHARY, Under Secy. (PSP-I)